



## Syndicat CGT du Conseil départemental 44

3 Quai Ceineray – CS 94109 - 44041 Nantes Cedex 1

Bureaux : Immeuble Germaine TILLION

26 Bd Victor Hugo – 44200 Nantes

Tel : 02 51 17 23 96 – Mail : [syndicat.cgt@loire-atalntique.fr](mailto:syndicat.cgt@loire-atalntique.fr)

Site Internet : [cd44.reference-syndicale.fr](http://cd44.reference-syndicale.fr)



---

## Compte rendu du Groupe de travail Solidarité du 10 mars 2026

### Premier point : Les conférences familiales présentées par Antoine Pillet.

Ce point est présenté alors que la mise en place est presque close puisque nous en sommes au choix des 18 candidats pour les animer d'où une présentation sans débat ni réponse à nos questions.

Monsieur PILLET évoque avoir appris auprès des autres départements et s'appuyer sur leurs expériences pour lancer cette thématique, néanmoins aucun retour d'expérience nous est présenté.

Il est prévu un démarrage en juin 2026 avec les 18 agents retenus qui seraient chargés d'animer une à deux conférences par an. Une ouverture à plus d'agents via la formation interne pourrait être envisagée par la suite.

C'est un outil d'accompagnement intéressant mais à qui s'adresse-t-il sachant qu'en plus de l'ASE et des EDS, il est aussi question qu'il puisse être utilisé par des administratifs ? Malgré plusieurs relances, nous n'avons pas plus de réponse que cela est une expérimentation. De plus, le terme conférence familiale ne serait pas tout à fait juste reconnaît l'admiration.

Concernant les moyens, les agents n'auront pas de temps de compensation ni de remplacement, ce temps étant considéré au même titre que de la formation. Les réunions pouvant devoir se réaliser après 18h, des locaux du département seraient mis à disposition mais avec quelle sécurité ? De plus, pas de réponse concernant la récupération d'horaire.

### Deuxième point : L'attractivité des métiers présentée par Cathy Chauvau

C'est une étude statistique qui semble se résumer à montrer qu'il n'y a pas de problème d'attractivité des métiers du social hormis pour les assfam alors qu'il est quand même noté une augmentation du nombre de contractuels et de démissions chez les travailleurs sociaux. Fait étonnant, le nombre de travailleurs sociaux, secrétaires et assfam a diminué sur la délégation nantaise entre 2021 et 2024. Étonnant quand on sait l'augmentation de la population sur ce territoire !

18 propositions sont faites mais aucune ne concernent la rémunération ou l'amélioration de nos conditions de travail. La grande annonce est le changement de nom des secrétaires médicosociales en chargées d'intervention médicosocial.

La CGT a interpellé sur la question des préparations au concours et comment garder déjà les agents présents avec la question de la préparation aux concours.

Nous avons aussi demandé plus d'information sur les carences en cas d'absences ou de changement poste. En fait, il n'y a pas règle contrairement à ce qui peut se dire mais seulement des pratiques selon les budgets sachant que les agents des routes, des collègues et de l'ASE sont priorités. La moyenne de durée de vacance est de 3 mois sur les postes vacants

Bien que le département soit en lien avec l'ARIFT, il n'y a pas encore eu de réflexion sur les conséquences de la réforme des diplômes des travailleurs sociaux tant pour l'accueil stagiaires que les futurs professionnels.

### Troisième point : les référentiels de fonctionnement des EDS et d'action sociale de proximité.

Pour résumer c'est une mise à jour du référentiel des CMS de 2014 censé être alimentée par les GPM et les retours suite aux journées ASP en particulier sur les expériences des départements voisins.

Nous avons de nouveau réagi en précisant que les GPM n'étaient pas des instances reconnues par l'ensemble des agents et qu'il est nécessaire de solliciter les agents aux territoires afin d'éviter les mêmes difficultés qu'avec la création de l'Udie par exemple.

A ce titre, nous avons aussi demandé à avoir un retour d'expérience du mode service adapté. Certains agents d'EDS voient leur REDS leur demander de réduire leur temps de formation ou de VAD sans savoir si c'est dans ce cadre. Un retour doit nous être fait au prochain groupe qui aura lieu en juin 2026.

Prochain groupe travail solidarité le lundi 8 juin 2026.